

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道  
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

职业发展

职业健康安全

发展之道

附录

## 职业健康安全

立讯精密致力于为员工提供健康、卫生、安全的工作环境，以维持“零工亡事故、零职业病”为目标，持续推动职业健康与安全风险的预防与管理工作。

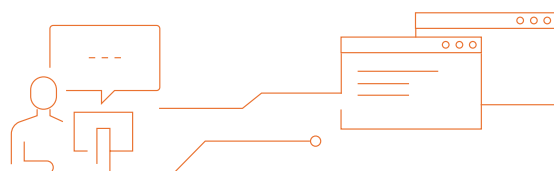
### 管理体系

立讯精密持续完善职业健康与安全管理体系，成立 EHS 管理委员会监管公司 EHS 事宜，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定并推行《集团 EHS 手册》《集团职业健康管理程序》《集团事故管理程序》等统一标准，监督各子公司遵照执行，并进行细项管理。

### EHS 管理架构

公司制定了《集团 EHS 管理委员会运行监督管理制度》《BU 主管环安卫责任书》等制度规范，形成高效的集中化管理架构，建立起了覆盖**全体员工**的职业健康与安全体系。EHS 管理委员会成员亦包含职工代表，以保证员工在职业健康安全管理环节的充分参与。

报告期内，立讯精密共组织**3次**高级管理人员 EHS 专项会议，内容包含环安卫工作部署、EHS 信息管理系统搭建与完善、EHS 工作汇报等。



#### EHS 管理委员会架构

##### 董事会

- 负责全盘统筹公司 EHS 相关工作
- 听取 EHS 总干事工作汇报



##### EHS 管理委员会

- 建立和持续改进 EHS 管理体系
- 建立健全 EHS 管理制度文件
- 季度主持召开 EHS 会议，统筹部署立讯精密整体 EHS 工作
- 制定 EHS 巡查计划、巡查标准、开展稽核巡查，并跟进问题整改
- 协调指挥紧急事件处理，依据事件严重情况进行危机公关，并适时启动应急响应程序



##### 稽核组

- 计划组织开展所有厂区 EHS 相关稽核
- 跟踪各厂区 EHS 问题点及时解决

##### 宣传组

- 建立各项管理制度、工作流程并组织实施
- 开展 EHS 相关宣传、培训工作
- 负责公司 EHS 相关数据收集、整理、分析

##### 法务组

- 收集 EHS 相关最新法律、法规，并形成内部执行标准
- 提供必要的法律援助

#### 厂区 EHS 负责人

- 全面负责厂区 EHS 工作，包括主导 BG/BU/ 厂区 EHS 工作检查
- 各项 EHS 措施的落实及资金投入的审核
- 配合厂区执行总干事执行各项 EHS 管理工作



截至报告期末

通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的子公司共有

51 ↑



## EHS 信息化管理

我们通过 EHS 信息管理系统，统一规划管控手段和汇报渠道，促进 EHS 管理系统化、智能化及规范化。报告期内，我们持续完善信息管理系统，新增食堂安全管理、风险调查管理模块，实现系统内各模块的有效关联，并创建数据报表功能，使安全管理各项数据更直观。



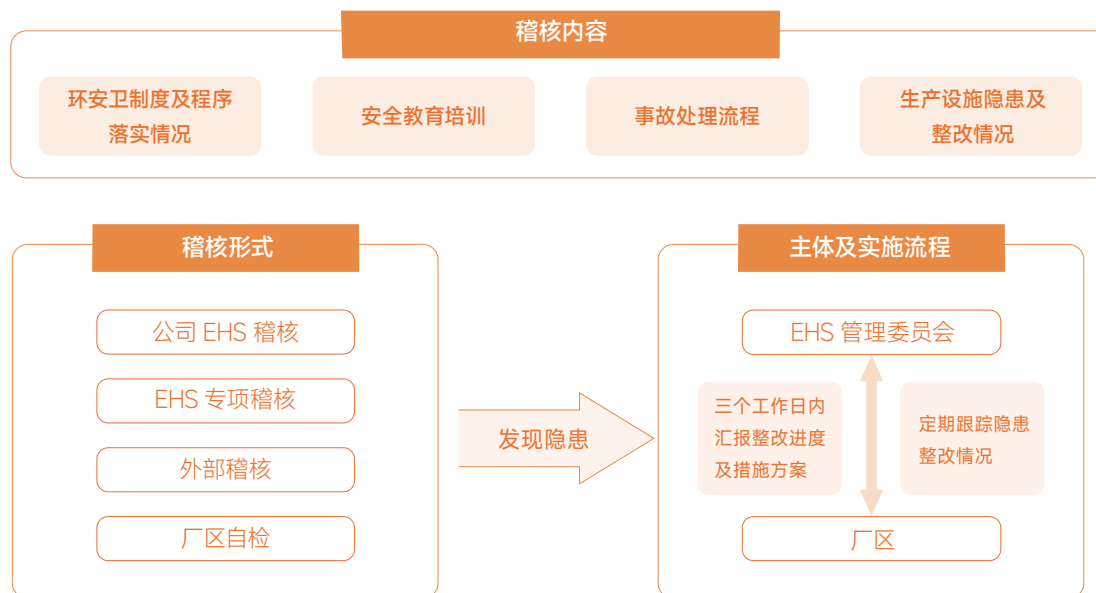
## 风险识别与控制

### EHS 风险管理

公司制定《集团 EHS 稽核管理办法》《危险源识别和风险评价控制程序》，积极开展危险源的识别、排查、应对及管理。我们综合考虑安全管理、风险灾害程度、生产布局等因素，对各类 EHS 事故风险进行分级，以实施风险动态管理，并在此基础上开展 EHS 工作稽核。

针对已识别的 EHS 风险源，我们通过组织安全演习等活动，全面加强员工的职业健康与安全风险意识，提升其风险应对能力。

#### EHS 工作稽核机制



昆山厂区开展水域救援联合演习

### 工伤管理

我们制定《工伤管理办法》《医疗健康和职业病预防作业程序》《事故（事件）报告、调查和处理控制程序》等制度，建立工伤处理与紧急事故处置流程，为健康安全事件的应对与解决提供规范。我们亦设置 24 小时开放的医护室及时帮助有需要的员工。

#### 工伤处理职责分工

事故部门	行政	环安	人资	员工
<ul style="list-style-type: none"> <li>员工疏散及保护</li> <li>2 小时内事故通报</li> <li>协助事故调查</li> <li>事故落实整改</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工伤事故受理</li> <li>就医安排复查</li> <li>费用报销</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工伤事故受理</li> <li>事故调查分析</li> <li>追踪事故整改</li> <li>安全培训稽核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工伤事故受理</li> <li>工伤申报</li> <li>工伤处理进度更新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工伤事故报告</li> <li>从具有工伤风险的现场撤离</li> </ul>



关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道  
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道  
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

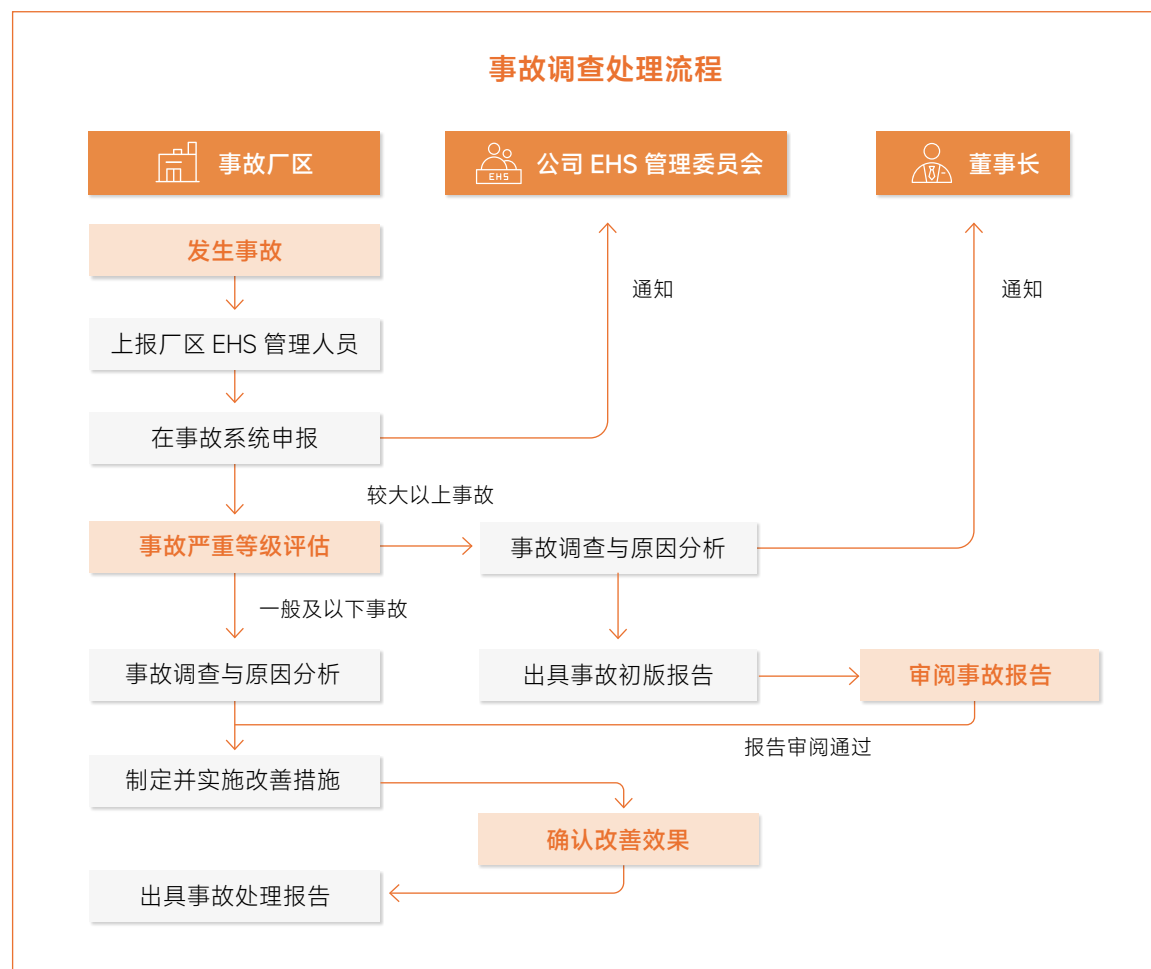
职业健康安全

发展之道

附录

## EHS 事故管理流程

我们不断落实各厂区负责人的 EHS 管理责任，在事故发生后相关负责人需第一时间通过 EHS 管理系统上报事故，并依据事故等级在规定时间内向属地政府监管部门报备。为预防同类事件再次发生，各厂区需进行事故原因分析，制定并落实相应整改措施。立讯精密要求各 BG/BU 主管签署环安卫管理责任书。截至报告期末，BG/BU 主管级责任书签署率为 **100%**。



报告期内

未发生工亡事件，发生 145 起工伤事件，同比下降

**46%**

立讯精密用于职业健康与安全管理投入共计约

**3.12** 亿元

## 培训与关怀

我们定期在各厂区开展各类职业健康与安全培训，除线下培训外，亦于线上学习平台“i 学堂”上线 EHS 课程供员工进行学习，全面提升 EHS 意识。

### EHS 管理培训

为帮助全体 EHS 管理责任人明确其自身职责，提升 EHS 管理能力，我们开展公司级、部门级、岗位级三级安全管理培训，促进全公司的 EHS 管理水平提升。

报告期内

公司开展的 EHS 培训总时长达

**2,151,601** 小时

参与总人数达

**925,624** 人次

### 案例 | 立讯精密举行 EHS 应急管理培训

2023 年 9 月，EHS 管理委员会面向五大区域的 EHS 管理人员及安全干事开展年度应急管理培训，共计 385 人参训。本次培训通过理论讲解与现场实操演练的结合，增强了所有参训人员对于各种突发事故的应急处置能力。



立铠厂区应急管理培训



华东厂区应急管理培训



华南厂区应急管理培训



滁州厂区应急管理培训

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道  
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

人才发展

职业健康安全

发展之道

附录

## 生产安全培训

我们致力于将职业健康安全意识贯彻落实至日常生产运营的方方面面。为此，我们要求全体生产厂区定期开展生产安全培训，增强全员安全知识储备，提升其安全突发事件的应对能力。

### 案例 | 华荣厂区组织化学品安全培训

2023年，华荣厂区组织各厂区制造部基层主管、属地安全员、化学品管理员、行政相关人员进行化学品安全环保知识线上线下教育培训，培训2场，参与人数32人，有效提升了化学品管理人员的安全环保知识和管理水平。



化学品安全培训



### 案例 | 江西厂区举办机械设备安全知识培训

2023年5月，江西厂区面向56位管理干部举行了机械安全专项培训，过程中结合实际案例解析常见安全事故起因，引导学员们有效地吸收机械设备安全的相关知识。



江西厂区机械安全培训



## 承包商 EHS 培训

公司每年对承包商开展 EHS 安全专项培训，明确公司各类标准规范、施工各环节安全风险以及防控措施，督促承包商落实安全生产主体责任。2023年各厂区对所有承包商入场施工作业人员进行专项培训及考试。

报告期内

参与 EHS 培训的承包商累计达

5,820 人次

## 守护员工身心健康

我们一贯重视员工的身心健康，定期组织员工体检及疫苗接种等活动，并成立各类体育社团，组织室外活动，促进员工在业余时间锻炼身体，增强身体素质。

### 案例 | 东莞厂区组织乳腺疾病和宫颈疾病免费筛查活动

2023年11月，东莞厂区联合东莞市工会，在厂区为300位女职工举行了乳腺疾病和宫颈疾病免费筛查活动，旨在关爱女职工身体健康，提高大家的健康意识。



东莞厂区女职工疾病筛查活动

公司亦高度重视员工的心理健康，在报告期内，我们积极与外部专业机构合作，启动了心理大健康项目。此外，我们亦组织多场心理健康知识讲座，并开展心理健康知识竞赛、正念减压训练营等形式多样的心理健康活动，均获得员工的广泛认可和积极参与。



心理健康知识竞赛